

«УТВЕРЖДАЮ»  
Главный врач ГБУ РД «РСП им. М. Максудова»  
*Х.М.Г. Мусалов*

## **АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ**

### **Государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан «Республиканская стоматологическая поликлиника им.М.Максудова»**

1. Обязанности сотрудников Государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан "Республиканская стоматологическая поликлиника им.М.Максудова" (далее – ГБУ РД «РСП им.Максудова») в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех.
2. Общие антикоррупционные обязанности:
  - 2.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах и от имени ГБУ РД «РСП им.Максудова»;
  - 2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУ РД «РСП им.Максудова»;
  - 2.3. Незамедлительно информировать главного врача или руководителей структурных подразделений о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционного правонарушения;
  - 2.4. Незамедлительно информировать главного врача или руководителей структурных подразделений о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУ РД «РСП им.Максудова» или иными лицами;
  - 2.5. Незамедлительно сообщать главному врачу или руководителям структурных подразделений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на сотрудников обязанностей, регламентируются процедуры их соблюдения.
4. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для главного врача, лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, сотрудников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лиц, осуществляющих внутренний контроль.
5. Исходя из положений ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовой договор, заключаемый с работником при его приеме на работу включаются права и обязанности работника и работодателя, установленные настоящим Положением.
6. При условии закрепления обязанностей работника, в связи с предупреждением и противодействием коррупции, в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.